

cut-e: prima opțiune pentru evaluarea online

Ce facem

Proiectăm și implementăm teste și chestionare online pentru recrutare, selecție și dezvoltarea oamenilor din lumea afacerilor. Ca lider de piață, oferim teste de aptitudini și centre de evaluări bazate pe competențe și aptitudini (centre de evaluare/centre de dezvoltare). Două milioane de oameni trec anual prin aceste evaluări.

Ce reprezentăm

Ne reprezentă soluțiile inteligente, inovative și eficiente. Combinând psihometria, tehnologia inovativă și serviciile de consultanță cu înțelegerea mediului de afaceri, *cut-e* oferă beneficii financiare și de personal organizațiilor, companiilor și oamenilor înșiși.

Produsele noastre au un grad înalt de validitate. Realizăm periodic studii de standardizare și validizare în cooperare cu companii și universități. Ca autoritate independentă, conducerea noastră consultativ științifică, verifică validitatea produselor și procedurilor noastre și garantează că suntem mereu în pas cu ultimele progrese în materie de cercetare. Tot mai multe companii, organizații și firme de consultanță din 70 de țări acordă încredere soluțiilor *cut-e*.



Produse

Chestionare

Succesul în orice post în companie sau în orice rol în echipă depinde de competențele cheie. Abilitățile interpersonale și de comunicare, modul în care lucrează cineva, modul în care abordează problemele și felul în care depășește provocările sunt deseori mai importante pentru succesul pe termen lung decât cunoștințele specializate sau experiența.

Cu ajutorul chestionarelor auto-descriptive *cut-e* evaluează acele dimensiuni ale personalității care sunt critice pentru succesul la locul de muncă și oferă informații relevante pentru selecție sau dezvoltare.

Chestionarele dezvoltate de *cut-e* sunt scurte și ușor accesibile utilizatorului, oferind în același timp rezultate diferențiate și precise pentru diverse grupuri țintă.

Teste de aptitudini

Deja de mulți ani, cercetarea a arătat că testele de aptitudini sunt predictorii puternici ai succesului profesional pe termen lung. Dacă raportăm valoarea adăugată adeciziilor de HR la investiția relativ mică pe care o presupune, testele de aptitudini sunt greu de egalat printre instrumentele de evaluare.

Testele de aptitudini *cut-e* sunt dezvoltate pentru optima utilizare a tehnologiei web și sunt astfel proiectate încât să asigure executarea onestă fără ca prezența unui supervisor să fie necesară. Aceasta înseamnă că toate testele pot fi folosite pentru a identifica potențialul dar sunt, de asemenea, foarte potrivite ca parte din recrutarea online.

cut-e oferă teste de aptitudini cognitive pentru diverse grupuri țintă.

Servicii de consultanță

Serviciile noastre de consultanță se concentrează pe cerințele dumneavoastră specifice în ceea ce privește selecția și dezvoltarea. Ne asigurăm că înțelegem afacerea dumneavoastră și dezvoltăm împreună soluții personalizate. Munca noastră se bazează pe cooperare, schimb de cunoștințe și de experiențe cu clienții noștri precum și deschidere către abordări neconvenționale.

cut-e oferă consultanță constructivă și competentă cu privire la folosirea evaluării online pe o plajă largă de activități incluzând preselecția aplicanților, procese de selecție, evaluareaconducerii, dezvoltare și implementare de centre de dezvoltare și evaluare, managementul talentului, modelarea competențelor și dezvoltare organizațională.

Câțiva dintre clienții noștri

Accenture, Adecco, AGRAVIS Raiffeisen, Aņ Post, Aon, Audi, AWD.pharma, Bank of Ireland, BASF, Beiersdorf, Bertelsmann, BP, Burger King, ĆEZ, Citroen, Coca-Cola, Commerzbank, Credit Suisse, Deloitte & Touche, Deutsche Telekom, Dodenhof, EADS, EnBW, E.ON, HSBC, HSE, Hydro, IKEA, KION, LMC, Lufthansa, Manpower, Microsoft, Musgrave Group, Nestlé, Outokumpu, Paul Hartmann, PricewaterhouseCoopers, Randstad, Raytheon, Ricoh, Sandvik, Santander Consumer Bank, Siemens, Stadt Düsseldorf, Statoil, Still, Telenor, UBS, United Nations, Vodafone, Volkswagen, Volvo, Wüstenrot & Württembergische, Zentiva și multe altele.

cut-e e lider mondial în designul și implementarea testelor online și a chestionarelor de recrutare, selecție și dezvoltare. *cut-e* asistă companiile în identificarea oamenilor cu abilitățile și cultura organizațională potrivite pentru a livra cele mai bune rezultate de business. *cut-e* evaluează anual peste 4 milioane de oameni în peste 70 de țări și 40 de limbi.

